

CODICE ETICO COMPORTAMENTALE

1) Premessa

La società VITALI&VITALI s.r.l., proprietaria del Marchio e del Progetto VIVIBIOCASA si è dotata del presente Codice Etico, che integra il quadro delle regole poste a base del proprio sistema di Corporate Governance, relativamente alla realizzazione di un modello di organizzazione e di gestione idoneo a prevenire e contrastare comportamenti delittuosi.

Il presente Codice è adottato dalla Società in via di autoregolamento ed è pertanto modificabile ed aggiornabile in ogni momento.

La politica della società VITALI&VITALI srl è quella di perseguire le attività di impresa con onestà ed integrità, nel rispetto di elevati principi morali ed etici. Per assicurare il pieno rispetto di tali principi, gli stessi sono stati indicati in questo Codice che trova applicazione con riferimento a tutti i dipendenti e i collaboratori, nonché alle società partecipate che ne condividano lo spirito e le finalità.

L'elaborazione del presente Codice intende quindi riepilogare in un unico corpus normativo le regole di condotta che la società VITALI&VITALI s.r.l. pone alla base della conduzione del proprio business onde diffonderle tra i propri dipendenti, collaboratori e partner allo scopo di crearne conoscenza diffusa.

Il presente Codice Etico esplicita gli impegni e le responsabilità a cui sono chiamati tutti gli stakeholder (dipendenti, clienti, fornitori, partner d'affari della Società, soci, etc.).

Si tratta di principi di comportamento da recepire ed adottare nello svolgimento delle quotidiane attività operative; non si potrà in alcun modo interpretarli come derogatori o limitativi alle norme di legge o di fonte di contrattazione collettiva vigenti, che peraltro amministratori, dipendenti e collaboratori sono comunque tenuti a conoscere ed osservare.

Comportamenti non etici pregiudicano l'immagine della Società, favorendo l'assunzione di atteggiamenti ostili nei suoi confronti e compromettendo il rapporto di fiducia con gli stakeholder.

Pertanto i comportamenti tenuti in aperta violazione dei principi contenuti nel presente Codice e qualsiasi atteggiamento volto all'appropriazione di benefici sfruttando posizioni di forza, devono considerarsi non etici, degni di disapprovazione ed espressamente sanzionabili.

2) Applicazione del codice etico

Il rispetto delle norme del Codice Etico si ritiene parte integrante delle obbligazioni contrattuali assunte dai dipendenti/collaboratori ai sensi dell'articolo 2105 del Codice Civile.

Quindi tutti i dipendenti/collaboratori della società VITALI&VITALI s.r.l., sono tenuti ad una scrupolosa osservanza delle norme e delle regole di condotta contenute nel presente Codice. La violazione di tali norme e regole potrà senz'altro costituire inadempimento grave delle obbligazioni derivanti dal contratto di lavoro a fonte di illecito civile, con ogni conseguente responsabilità personale.

3) Carta dei valori Aziendali

La società VITALI&VITALI s.r.l., proprietaria del Marchio e del Progetto VIVIBIOCASA si occupa di progettazione e realizzazione di case in bioedilizia.

Fondamentale per il perseguimento dell'eccellenza sul mercato è la qualità e l'accuratezza di progettazione e manifattura del prodotto finito, la puntualità nella sua consegna, la flessibilità alle richieste della clientela, la capacità di saper prevenire e comunque adattarsi alle difficoltà che si incontrano in fase di realizzazione dell'opera.

Contestualmente al presente codice viene redatta una "Carta dei valori aziendali", esponente i valori che costituiscono i "punti di riferimento inalienabili" dell'azienda e della sua organizzazione.

Tutti i soggetti destinatari del presente Codice Etico, pertanto, avranno cura di uniformare il loro agire ai seguenti principi:

- **INTEGRITÀ PERSONALE (VALORE DEL SINGOLO)**
intesa come coerenza, affidabilità, rettitudine, riservatezza e rispetto delle regole;
- **COLLABORAZIONE (SPIRITO DI SQUADRA)**
intesa come orientamento al cliente interno ed esterno e condivisione dei risultati di reparto come risultati aziendali;
- **CORTESIA**
cioè il garbo la cordialità in favore della clientela e dei colleghi, il sapere ascoltare e il dare consigli;
- **ENTUSIASMO**
cioè la volontà di intervenire prontamente e con dedizione, la voglia di riuscire e di misurarsi con obiettivi sempre più ambiziosi ed eccitanti;
- **ORGANIZZAZIONE**
intesa come approccio razionale ai problemi e capacità di strutturare il lavoro e di valutare suggerimenti e miglioramenti;
- **TRADIZIONE**
cioè la capacità di utilizzare l'esperienza passata e la volontà di far crescere internamente le persone.

4) Sicurezza e salute dei lavoratori

La società VITALI&VITALI s.r.l., proprietaria del Marchio e del Progetto VIVIBIOCASA è consapevole che il problema della sicurezza dei lavoratori è di primaria importanza in special modo con riferimento al settore in cui essa opera; a tal uopo si impegna pertanto a diffondere e a consolidare una cultura della sicurezza consapevole, mediante una adeguata e costante formazione sulla natura dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i dipendenti e collaboratori. Inoltre opera per preservare, attraverso azioni preventive, la salute e la sicurezza dei lavoratori. L'azienda mette a disposizione metodi di lavoro e infrastrutture di supporto adeguate per favorire il coinvolgimento del personale e di conseguenza il miglioramento dell'ambiente di lavoro.

Particolare attenzione viene posta al rispetto delle normative di sicurezza e a tutte le normative riguardanti la salvaguardia dell'ambiente.

Le attività, gli ambienti e le attrezzature di lavoro sono oggetto di costante valutazione eseguita e documentata secondo quanto previsto dal D. Lgs. 81/2008. Allo scopo sono state conferite apposite deleghe.

5) Doveri e obblighi dei dipendenti/collaboratori

Ciascun dipendente e collaboratore deve agire lealmente, rispettare gli obblighi di legge e quelli sottoscritti nel contratto di lavoro. Sarà cura dello stesso, inoltre, conformare il proprio comportamento a quanto previsto nel presente Codice Etico, alle procedure aziendali, e regolamenti interni assicurando le prestazioni richieste.

Obbligatoriamente tutti coloro che a qualsiasi titolo o livello operano in cantiere, sono tenuti ad osservare scrupolosamente le norme presenti nel Codice. Il rispetto di tali norme non deve essere considerato come una osservanza, ma piuttosto come cosciente necessità di adempiere ad un dovere civile e morale nei confronti di se stessi e di coloro che operano nello stesso ambiente.

Tutti coloro che operano in cantiere sono tenuti a rispettare le norme comportamentali:

- a. Osservare le norme di sicurezza, le misure di sicurezza disposte dai Responsabili del cantiere e mantenere un comportamento corretto ai fini della prevenzione degli infortuni sul lavoro e della salute in generale.
- b. Usare con cura i dispositivi di sicurezza e gli altri mezzi di protezione predisposti e forniti.
- c. Segnalare tempestivamente al superiore eventuali deficienze dei dispositivi e dei mezzi di protezione, nonché le eventuali condizioni di pericolo di cui venissero a conoscenza, adoperandosi direttamente, in caso di urgenza e nell'ambito delle loro competenze e possibilità, per eliminare o ridurre dette deficienze o pericoli.
- d. Non rimuovere o modificare i dispositivi e gli altri mezzi di sicurezza e di protezione senza averne ottenuta l'autorizzazione.
- e. Non compiere di propria iniziativa, operazioni o manovre che non siano di loro competenza e che possano compromettere la sicurezza propria o di altre persone.
- f. Dovranno usare i servizi igienico-sanitari ed i locali di ricovero messi a loro disposizione nel cantiere.
- g. Dovranno segnalare ai propri superiori eventuali infortuni subiti durante lo svolgimento dei lavori nonché eventuali deficienze riscontrate nei dispositivi di sicurezza adoperandosi personalmente per eliminare o ridurre lo stato di pericolosità.
- h. Si dovrà utilizzare un linguaggio adeguato. Non saranno ammessi insulti, litigi o qualsiasi atteggiamento poco consono alla serenità e collaborazione nell'ambiente di lavoro;
- i. Utilizzare la divisa messa a disposizione dall'azienda.